



HOSPITAL REGIONAL DE MONIQUIRA E.S.E
“COMPROMETIDOS CON SU SALUD”
NIT. 891.800.395-1

ACUERDO No. 005
(Moniquirá, 29 de marzo de 2023)
**POR MEDIO DEL CUAL SE REALIZA LA EVALUACIÓN DEL PLAN DE GESTIÓN DEL GERENTE
DEL HOSPITAL REGIONAL DE MONIQUIRA E.S.E. VIGENCIA 2022**

LA JUNTA DIRECTIVA DEL HOSPITAL REGIONAL DE MONIQUIRA E.S.E. EN USO DE SUS ATRIBUCIONES LEGALES, ESTATUTARIA Y en especial las conferidas por el artículo 11 del Artículo 10 del Decreto 139 de 1996 y el artículo 19 Numeral 5 del Acuerdo 001 del 4 de abril de 2000, por el cual se fijan los estatutos del HOSPITAL REGIONAL DE MONIQUIRA E.S.E. Y,

CONSIDERANDO:

Que la Ordenanza 023 de 1999 emanada por la Honorable Asamblea de Boyacá define la naturaleza jurídica de la Institución como Hospital Regional de Moniquirá es una Empresa Social del Estado, entidad descentralizada de categoría especial, del orden departamental, dotada de personería jurídica, con patrimonio propio y autonomía administrativa, adscrita a la Secretaría Departamental de Salud de Boyacá, sometida al régimen jurídico previsto en la Ley 100 de 1993.

Que mediante Decreto 235 de 2020 emanado por el Señor Gobernador del Departamento de Boyacá se hace el nombramiento del doctor Luis Carlos Olarte Contreras como gerente del Hospital Regional de Moniquirá es una Empresa Social del Estado para el período comprendido entre el 16 de mayo de 2020 y hasta el 31 de marzo de 2024.

Que dentro de los términos establecidos en la Ley 1438 de 2011, el gerente del Hospital Regional de Moniquirá es una Empresa Social del Estado presenta a la Junta Directiva el Plan de Gestión 2020-2023, el cual fue aprobado mediante Acuerdo 05 de 2020.

Que la ley 1438 de 2011 en los artículos 72 y 74 definió los contenidos, términos y procedimientos para la presentación, aprobación y evaluación del plan de gestión a presentar por parte de los Gerentes o directores de las Empresas Sociales del Estado - ESE del orden territorial.

Que la Resolución 710 de 2012 adopta y reglamenta las condiciones y metodología para la elaboración y presentación del plan de gestión por parte de los Gerentes o directores de las Empresas Sociales del Estado del orden territorial, su evaluación por parte de la Junta Directiva.

Que la Resolución 743 de 2013 modifica los anexos 2, 3 4 y 5 de la Resolución 710 de 2012, respecto a los anexos relacionados con los indicadores y estándares de gestión, instructivo de calificación y matriz de calificación.

Que la Resolución 408 del 15 de febrero de 2018 modifica las Resolución 710 de 2012 y la Resolución 743 de 2013, dejando indemne el anexo 1 y 5 de la Resolución 710 de 2012.



HOSPITAL REGIONAL DE MONQUIRÁ E.S.E.
“COMPROMETIDOS CON SU SALUD”
NIT. 891.800.395-1

ACUERDO No. 005
(Monquirá, 29 de marzo de 2023)
**POR MEDIO DEL CUAL SE REALIZA LA EVALUACIÓN DEL PLAN DE GESTIÓN DEL GERENTE
DEL HOSPITAL REGIONAL DE MONQUIRÁ E.S.E. VIGENCIA 2022**

Que la Resolución 408 de 2018, establece que la evaluación del informe anual sobre el cumplimiento del plan de gestión que debe presentar el director o Gerente, a más tardar el 1° de abril de cada año, deberá realizarse sobre los resultados de gestión obtenidos entre el 1° de enero y el 31 de diciembre de la vigencia inmediatamente anterior.

Que el artículo 74 de la Ley 1438 de 2011 establece que los resultados de la evaluación se harán constar en un Acuerdo de Junta Directiva, debidamente motivado, el cual se notificará al director o Gerente quien podrá interponer recurso de reposición ante la Junta Directiva dentro de los cinco (5) días hábiles siguientes a su notificación. La decisión de la Junta Directiva tendrá recurso de reposición ante la misma junta y de apelación en el efecto suspensivo, ante el Superintendente Nacional de Salud, para resolver dichos recursos se contará con un término de quince días (15) hábiles.

Que el Doctor Luis Carlos Olarte Contreras el día veintiocho (28) de marzo de 2023, en su condición de Gerente de la Empresa Social del Estado Hospital Regional de Monquirá, radicó ante la Junta Directiva el informe sobre el cumplimiento del plan de Gestión correspondiente al año 2022, vía electrónica, dentro de los términos establecidos en la ley 1438 de 2011.

Que, para cumplir con la evaluación, se adoptan los estándares e indicadores establecidos en los Anexos Técnicos de la resolución 408 del 15 de febrero de 2018, que contiene la información de base e indicadores, matriz e instructivo de calificación, el cual fue calificado los integrantes de la Junta Directiva y consolidado en la ficha resumen que forma parte integral del presente acuerdo, en sesión realizada el día veintinueve (29) de marzo de 2022, Acta No. OXX.

RESUELVE

ARTÍCULO 1º.- RESULTADO DE LA EVALUACIÓN DE GESTIÓN : La calificación de la gestión del período comprendido del 1º de Enero al 31 de Diciembre de 2022 realizada a el Doctor Luis Carlos Olarte Contreras, en su calidad de Gerente del Hospital Regional de Monquirá Empresa Social del Estado, es de **CUATRO COMA CUARENTA (4,40)** , siendo la gestión calificada como **SATISFACTORIA**, en concordancia con el Anexo N° 05 “Escala de Resultados” de la Resolución 710 del 30 de marzo de 2012.

RANGO DE CALIFICACIÓN (0.0 – 5.0)	CRITERIO	CUMPLIMIENTO DEL PLAN DE GESTIÓN	RESULTADO
Puntaje total entre 0.0 - 3.49	INSATISFACTORIA	MENOR DEL 70%	4.40
Puntaje total entre 3.5 – 5.0	SATISFACTORIA	MAYOR AL 70%	



HOSPITAL REGIONAL DE MONIQUIRA E.S.E
"COMPROMETIDOS CON SU SALUD"
NIT. 891.800.395-1

ACUERDO No. 005
(Moniquirá, 29 de marzo de 2023)
**POR MEDIO DEL CUAL SE REALIZA LA EVALUACIÓN DEL PLAN DE GESTIÓN DEL GERENTE
DEL HOSPITAL REGIONAL DE MONIQUIRA E.S.E. VIGENCIA 2022**

ARTÍCULO 2º.- NOTIFICACIÓN Y RECURSOS De conformidad con lo previsto en el artículo 74 de la Ley 1438 de 2011, la presente decisión debe notificarse personalmente al Gerente de la Empresa Social del Estado, la cual es susceptible del recurso de reposición.

Notifíquese, comuníquese y cúmplase

JESÚS ANTONIO SALAMANCA TORRES
Presidente Junta Directiva

LYDA MARCELA PERÉZ RAMÍREZ
Secretario Adhoc Junta Directiva

Proyectó: Diego Rivera / Jefe de Planeación